



## Mitarbeitergespräche als sinnvoll genutztes Instrument der Personalführung?

*Katrin Harras*

 **Download**

 **Online Lesen**

**Mitarbeitergespräche als sinnvoll genutztes Instrument der Personalführung?** Katrin Harras

 [Download Mitarbeitergespräche als sinnvoll genutztes Instrument ...pdf](#)

 [Online Lesen Mitarbeitergespräche als sinnvoll genutztes Instrume ...pdf](#)

# **Mitarbeitergespräche als sinnvoll genutztes Instrument der Personalführung?**

*Katrin Harras*

**Mitarbeitergespräche als sinnvoll genutztes Instrument der Personalführung?** Katrin Harras

## **Downloaden und kostenlos lesen Mitarbeitergespräche als sinnvoll genutztes Instrument der Personalführung? Katrin Harras**

---

104 Seiten

Kurzbeschreibung

Diplomarbeit aus dem Jahr 2008 im Fachbereich Gemeinschaftskunde / Sozialkunde, Note: 2,3, Hochschule für Wirtschaft und Recht Berlin, 27 Quellen im Literaturverzeichnis, Sprache: Deutsch, Abstract: Die fortlaufenden Veränderungen der Rolle und Funktion von Führungskräften bringt eine wachsende Komplexität von Aufgaben und Problemen mit sich. Im Rahmen ständiger Veränderungsprozesse nehmen sie eine ausserordentlich wichtige Position ein, da sie als Multiplikator über den Kommunikationsprozess Einfluss auf die Mitarbeiter und somit auf das gesamte Unternehmen nehmen. Mit der Abkehr von der Arbeitsteilung nach Frederick Winslow Taylor (1856-1915) und der Ausrichtung zur Teamarbeit wachsen die Anforderungen an die Eigenschaften von Führungskräften. Neben sozialer, fachlicher und persönlicher Kompetenz nimmt die kommunikative Kompetenz einen immer höheren Stellenwert ein, da sie die Basiskompetenz ist, um Strategien und Entscheidungen durchzusetzen und einen ständigen Wandel managen zu können. Grundlage für eine fortschrittliche Unternehmenskultur ist ein ständiger Austausch über Vorstellungen und Ziele. Um dies zu ermöglichen muss die Kommunikation zwischen der Führungskraft und den Mitarbeitern funktionieren.<sup>1</sup> Mitarbeitergespräche als Führungsinstrument können als Brücke zwischen strategischer Unternehmensplanung und operativer Mitarbeiterführung gesehen werden. Das regelmässige strukturierte Mitarbeitergespräch ist - richtig angewandt - ein Instrument der Personalführung, welchem eine immer grosser werdende Bedeutung zukommt. Durch Förderung der Offenheit, des Vertrauens und des gegenseitigen Verständnisses wirkt es sich positiv auf das Vorgesetzten- Mitarbeiter-Verhältnis aus und erleichtert und verbessert damit die Zusammenarbeit. <sup>2</sup> Mitarbeiter erwarten von ihren Führungskräften Gespräche über Ziele, Erwartungen, Aufgaben, Leistungen sowie Stärken und Schwächen. Durch regelmässige strukturierte Mitarbeitergespräche sollen diese Erwartungen der Mitarbeiter erfüllt werden.  
Download and Read Online Mitarbeitergespräche als sinnvoll genutztes Instrument der Personalführung?  
Katrin Harras #GPY9UBH8AR3

Lesen Sie Mitarbeitergespräche als sinnvoll genutztes Instrument der Personalführung? von Katrin Harras für online ebook  
Mitarbeitergespräche als sinnvoll genutztes Instrument der Personalführung? von Katrin Harras Kostenlose PDF d0wnl0ad, Hörbücher, Bücher zu lesen, gute Bücher zu lesen, billige Bücher, gute Bücher, Online-Bücher, Bücher online, Buchbesprechungen epub, Bücher lesen online, Bücher online zu lesen, Online-Bibliothek, greatbooks zu lesen, PDF Beste Bücher zu lesen, Top-Bücher zu lesen  
Mitarbeitergespräche als sinnvoll genutztes Instrument der Personalführung? von Katrin Harras Bücher online zu lesen.  
Online Mitarbeitergespräche als sinnvoll genutztes Instrument der Personalführung? von Katrin Harras ebook PDF herunterladen  
Mitarbeitergespräche als sinnvoll genutztes Instrument der Personalführung? von Katrin Harras Doc  
Mitarbeitergespräche als sinnvoll genutztes Instrument der Personalführung? von Katrin Harras Mobipocket  
Mitarbeitergespräche als sinnvoll genutztes Instrument der Personalführung? von Katrin Harras EPub